Educate
formación e-learning

C/ Dátiles, nº 16
29130 Alhaurín de la Torre (Málaga)

Tlf: 952 417 000 / Fax: 952 414 745

La selección de personal: cómo elegir al candidato adecuado

Duración: 30 horas.

Modalidad: online

Contenidos

- **1. Presentación del Curso**
  - Presentación del Curso
- **2. Identificar los conocimientos necesarios para el candidato**
  - Identificar los conocimientos necesarios para el candidato
  - Cuatro pautas para identificar los conocimientos: Comprender el trabajo
  - Conocimientos técnicos
  - Conocimientos operativos
- **3. Cómo preparar las preguntas**
  - title=”Ver contenido Cómo preparar las preguntas
  - title=”Ver contenido 1.- Preguntas adecuadas
  - title=”Ver contenido 2.- Cómo preparar y formular preguntas justas y eficaces: Pautas
  - title=”Ver contenido 3.- Cuatro clases de preguntas
  - title=”Ver contenido 4.- Preguntas que crean confianza
  - title=”Ver contenido 5.- Preguntas abiertas
  - title=”Ver contenido 6.- Ejemplos de entradas o inicio de la Entrevista
  - title=”Ver contenido 7.- Preguntas de sondeo
  - title=”Ver contenido 8.- Preguntas no formuladas
  - title=”Ver contenido 9.- Permitido callar
  - title=”Ver contenido 10.- Evidencias en el entrevistado
  - title=”Ver contenido 11.- Preguntas discriminatorias

C/ Dátiles, nº 16
29130 Alhaurín de la Torre (Málaga)
Tlf: 952 417 000 / Fax: 952 414 745

- title="Ver contenido 12.- Ejemplo – Preguntas de Sondeo
- title="Ver contenido 13.- Actividad Rolplay: Los distintos tipos de preguntas de una entrevista de trabajo

- **4. Actividad – Verdadero o Falso**
  - Actividad-Verdadero o Falso
- **5. Pasos para dirigir la entrevista de selección creativa**
  - title="Ver contenido Pasos para dirigir la entrevista de selección creativa
  - title="Ver contenido 1.- Otras clasificaciones
  - title="Ver contenido 2.- Assessment Center
  - title="Ver contenido 3.- Siete pasos para dirigir la entrevista de selección creativa
  - title="Ver contenido 4.- Relación de confianza
  - title="Ver contenido 5.- Rendimiento en el pasado
  - title="Ver contenido 6.- Actividad – Tipos de preguntas
  - title="Ver contenido 7.- Verificar que se ha comprendido
  - title="Ver contenido 8.- Buscar pruebas en sentido contrario
  - title="Ver contenido 9.- Permitir al candidato que pregunte
  - title="Ver contenido 10.- Dar por finalizada la entrevista
  - title="Ver contenido 11.- Revisar notas y resumir hallazgos
  - title="Ver contenido 12.- Ejemplo – Lista de Comprobación
  - title="Ver contenido 13.- Actividad Roleplay: La entrevistas de trabajo
- **6. Recetas para evaluar y seleccionar eficazmente**
  - Recetas para evaluar y seleccionar eficazmente
  - Cinco recetas para evaluar y seleccionar eficazmente: Gráfico rendimiento
  - Ejemplo – Resumen de Rendimiento
  - Busca posibles signos de advertencia
  - Comprueba las referencias
  - Revisa tus notas y realiza tu evaluación
  - Actividad – Resumen de Rendimiento

C/ Dátiles, nº 16
29130 Alhaurín de la Torre (Málaga)
Tlf: 952 417 000 / Fax: 952 414 745

- Notifica la decisión a los candidatos
- Modelos de Carta de Notificación a candidatos no entrevistados

- **7. Consejos finales respecto al canditato**
  - title=”Ver contenido Consejos finales respecto al canditato
  - title=”Ver contenido 1.- Seis consejos finales respecto al candidato: Si llega tarde
  - title=”Ver contenido 2.- Si no habla
  - title=”Ver contenido 3.- Si no deja de hablar
  - title=”Ver contenido 4.- Si no se puede proporcionar ejemplos concretos
  - title=”Ver contenido 5.- Si se ha descrito mal a sí mismo
  - title=”Ver contenido 6.- Si no está cualificado
  - title=”Ver contenido 7.- Actividad – Secuencia de la entrevista
- **8. Test Final y Documentación**
  - Documentación
  - Documentación