

Duración: horas.

Modalidad: online

Contenidos

• 1. Análisis y diseño de puestos de trabajo

- Análisis y diseño de puestos de trabajo
- Análisis de la información sobre puestos: perspectiva general.
- Análisis de la información sobre puestos: perspectiva general
- Obtención de información para el análisis de puestos.
- Identificación de puestos
- Desarrollo del cuestionario
- Obtención de datos
- Aplicaciones de la información sobre análisis de puestos
- El sistema de información sobre los recursos humanos
- El sistema de información sobre los recursos humanos
- Organización de la base de datos
- Diseño de puestos
- Elementos organizativos del diseño de datos
- Prácticas laborales
- Elementos del entorno en el diseño de puestos
- Organización de la base de datos
- El equilibrio adecuado entre los elementos conductuales y la eficiencia
- Técnicas para el nuevo diseño de puestos
- Documentación

• 2. Test – Puestos de trabajo

- Test – Puestos de trabajo

• 3. Sistemas de retribucion y analisis

- Sistemas de retribucion y analisis
- ¿Qué es la compensación?
- ¿Qué es la compensación? Definición del empleado
- ¿Qué es la compensación? Definición del empleado II
- ¿Qué es la compensación? Definición del administrador
- ¿Qué es la compensación? Definición del administrador II
- ¿Qué es la compensación? Definición del administrador III
- Administración de sueldos y salarios
- Administración de sueldos y salarios – Pasos
- Factores que afectan al salario
- Niveles de sueldos y salarios
- Guía de administración de sueldos
- Ejemplo – Administración de sueldos y salarios
- Programación de acciones
- Estructura sueldos y salarios
- Actividad – Sistemas de retribucion y analisis
- Políticas sobre administración de sueldos y salarios
- Ampliación – Políticas Administrativas Especiales
- Actividad Roleplay: Cómo utilizar de forma óptima los incentivos económicos para motivar
- Conclusiones
- Documentación
- **4. Test – Sistemas de Retribución**
 - Test – Sistemas de Retribución
- **5. Sistemas de evaluacion de puestos de trabajo**
 - Sistemas de evaluacion de puestos de trabajo
 - Pasos del análisis de puestos
 - Actividades del análisis de puestos
 - Descripción de puestos

- Beneficios del análisis de puestos
- Evaluación de puestos
- Evaluación de puestos II
- Necesidades de evaluación de puestos
- Actividad – Descripción de puestos
- Evaluación de puestos – Valor técnico
- Métodos de evaluación de puestos
- Método de evaluación en grupos
- Calificación de méritos
- Documentación
- **6. Test – Sistemas de Evaluación**
 - Test – Sistemas de Evaluación
- **7. Metodos de evaluacion de puestos de trabajo**
 - Metodos de evaluacion de puestos de trabajo
 - Método Hay de perfiles y escalas
 - Comparación de puestos
 - Patrón de numeración: pasos
 - Escalas de Evaluación – Matrices
 - Combinación impacto/magnitud
 - IMR: Índice de Magnitud de Responsabilidad
 - Validez de la evaluación
 - Problemas en la evaluación
 - Actividad – Métodos de Evaluación
 - Técnicas de evaluación
 - Fundamentos de la Evaluación de Puestos
 - Método de grados Mercer
 - La equidad interna
 - Actividad – Perfiles y escalas

- Principios relacionados
- Enfoques Sistemáticos
- Ampliación – Parámetros de evaluación globales
- Desarrollo de los parámetros o factores de evaluación
- El Análisis
- Descripción de puestos
- Entrevista para analizar un puesto
- Reporte del análisis de un puesto
- Administración del sistema de análisis de puestos
- Mantenimiento del Sistema de Evaluación de Puestos
- Conocimiento del sistema de evaluación de puestos
- Actividad – La Compensación Total y la Gestión del Talento
- Caso Práctico: Planificación y gestión de RRHH
- Documentación
- **8. Test – Métodos Evaluación Puestos**
 - Test – Métodos Evaluación Puestos